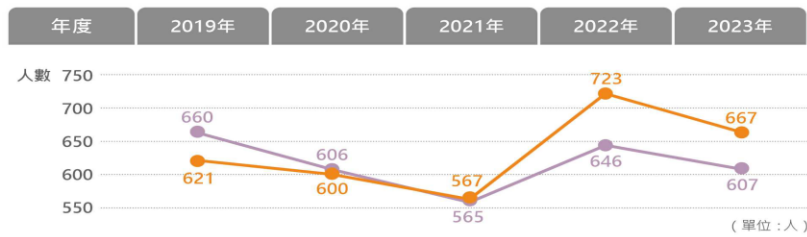


員工人身安全與工作環境

70 CH3 社會責任

● 歷年員工新進/離職員工人數



智慧財產權獎勵

為鼓勵員工發揮創意，持續實施「專利獎勵辦法」、「各類競賽獎勵辦法」、「專業證照津貼辦法」等多種激勵制度積極鼓勵同仁專利研發申請，以拓展市場、取得商機。

(一)專利獎勵辦法總覽

專利類型 / 階段	發明	新型	設計
第一階段 (專利申請)	\$5,000	\$1,000	\$1,000
第二階段 (專利領證)	\$30,000+公告	\$0	\$3,000
其他 (新型專利技術報告全部具新穎性)	不適用	\$5,000	不適用

(二)專業證照津貼辦法

資格	職業安全(衛生)管理員	職業安全(衛生)管理師
新取得任用資格	\$3,000	\$5,000
申報為公司之內部專職人員	\$3,000	\$5,000

重視職場安全與勞動準則

依法設置職業安全衛生管理人員，規劃、督導與推動員工職業安全衛生相關業務，以「建置安全的工作場所」及「零職災」為安全工作環境之管理目標，共同建構安全健康勞動環境。

CH3 社會責任 71

01 於新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導

02 提供性騷擾防治申訴管道

03 提供完整的職業安全系列訓練

針對不同類別員工在工作崗域會遇到的狀況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練以及職業安全衛生教育訓練

04 實施預防職場霸凌宣導

為強化各職場霸凌防制意識及其事件之協調處理

本公司制定「員工建言」，明定中興保全科技內外部檢舉管道及處理制度，以落實道德行為準則與誠信經營守則，並確保檢舉人及相關人員之合法權益。

除員工的「員工建言」管道外，我們並明文規定「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及不定期辦理相關宣導活動，嚴格禁止性騷擾、性別歧視或言語恐嚇等行為發生。

親身舉報
面對面說明

電話申訴
02-7737-1306

傳真申訴
02-2557-1703

投函舉報
shr@secom.com.tw
10341台北市大同區
鄭州路139號10樓
總管理處 人力資源部

親身舉報或電話檢舉等口頭形式提出之檢舉，受理單位負責人員應依敘述內容作成書面紀錄，並標示為「機密」。對於檢舉人、參與調查之人員及其內容，本公司全力保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。

本公司重視並尊重員工聲音，並設置各種溝通管道讓員工即時了解公司動態並能針對工作職場相關事項表達任何意見或疑慮。人力資源部門提供多項雙向管道，包括：

- 內聯網 - 發布公司的最新消息
- 電子郵件通知 - 宣布集團事項及傳遞高階管理階層給員工的信
- 佈告欄 - 提供與勞工相關政策，健康與安全衛生及企業活動的訊息
- 勞資會議 - 定期每季由HR與員工代表交流

職業安全衛生政策與目標

職業安全衛生是尊嚴勞動的基礎，中興保全科技職業安全衛生政策為公司總體目標：零重大工安事件。

● 職業安全具體措施

重大議題	職業安全與健康
對中興保全科技的意義與管理目的	安全之工作環境是工作者首要的勞動條件要求，故應持續降低安全衛生風險、預防與減少職業災害，持續改進安全衛生績效，展現安全衛生的承諾。
政策與承諾	我們將持續降低安全衛生風險、預防與減少職業災害、促進員工健康
每年失能傷害件數	每年失能傷害件數：0 件
責任與資源	設備的新增或更新，以減少職安衛相關風險
投入資源與行動方案	每年統計「失能傷害件數」、「健康檢查不合格率」，於每年召開之管理審查會提出檢討報告給管理階層，以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性。評估近三年失能傷害件數、健康檢查不合格率。
2023年執行成效	中興保全科技 2023年之失能傷害件數總計為 0 件，達成目標。

中興保全科技依國際趨勢將環境管理系統和職安衛生系統整合，執行職安衛與環境政策之策略如下：

- 透過制度化的 PDCA 管理循環，落實風險管理及安全、衛生、環保之持續改善及災害預防，並重視員工之身心傷害及疾病預防。
- 選用最佳可行之技術及管理，致力於整理整頓、珍惜資源及保障員工、承攬人的健康與安全。
- 持續員工的訓練、溝通及諮詢，鼓勵全員參與及加強與承攬人及客戶的溝通，使其充分瞭解公司的職安衛與環境政策。

勞資參與 共建安全衛生工作環境

中興保全科技致力於建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率。制訂之職業安全衛生政策，以「安全零災害」及「持續改善」為管理準則，本公司設有「職業安全衛生委員會」每季定期召開會議，彙整「職安衛管理報告」依會議決議執行相關改善事項，以落實職業安全衛生管理。

2023年「臨場健康服務」累計服務人次達 282人，除執行人因工程、過負荷、職場暴力及母性健康保護等四大計畫外，另執行中高齡、高齡計畫教育訓練課程，透過健康檢查以及發放問卷等方式為同仁健康狀態進行分級，訪談評估中高健康風險同仁並給予建議，並持續關懷符合母性健康保護計畫之同仁。2023年評估仍以三高預防及交通意外為高度風險，因產業型態多屬長時間靜態、多數缺乏運動習慣、不定期外勤次數高為主要原因。

工傷統計

職業災害類型以交通事故16件（佔比50%）最高，分析其造成原因以員工交通安全意識不足、不清楚或輕忽危害因子為發生主因。為防止職業災害之發生，中興保全科技將針對其災害原因提出預防對策，如：加強辦理員工安全衛生教育訓練、實施安全衛生宣導、落實推動工作前預知危險、落實作業環境及主要設備及器具維護及安全衛生自主管理等管理措施，以降低職業災害發生率。

● 2023年職業傷害統計

項目	2023年
職業傷害死亡人數	0
職業傷害死亡比率	0
失能傷害件數	0
嚴重的職業傷害數	1
嚴重的職業傷害比率	0.161
可記錄之職業傷害數	16
可記錄之職業傷害比率	2.576
工作小時	6,210,000

註1：主要的職業傷害類型包含：被撞、切割傷、墜落、跌倒、滑倒、通勤災害

註2：職業傷害死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 × 10⁶ / 總工時

註3：嚴重的職業傷害比率（排除死亡人數）= 嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）× 10⁶ / 總工時

註4：嚴重的職業傷害是指失能超過180天的職業傷害

註5：可記錄之職業傷害比率 = 可記錄之職業傷害數 × 10⁶ / 總工時

註6：可記錄之職業傷害是指向職業安全衛生署法定申報之職業傷害人數

註7：全體員工實際經歷之工作時數加總，等同申報至勞動部之統計資訊

職業危害辨識與風險評估

為防治職業災害，為強化職場勞工健康保護，改善員工安全健康，對於員工之職業災害進行危害辨識與風險評估，將作業現場之危害因子作嚴格列管監控，以確認對員工的影響降至最低。



職業災害預防

●安全危害預防

災害類型	預防措施
被撞、撞擊、被砸、被壓、被埋	注意正常移動中物體，掛牌上鎖避免意外的起動與移動的物體、落實物料堆放穩固避免物體飛落倒塌、開挖區安全擋土支撐施作、實施吊掛作業區域管制並注意吊掛物荷重及勾掛穩固、落實5S避免雍塞突出物料堆放。
被夾、被捲	運轉中的機械或運轉中輸送帶設備設置護罩護圍、落實檢修停電掛牌上鎖、設置機械設備緊急停止按鈕與拉繩
切割傷	機械設備設置護罩護圍、加工圓盤鋸設有安全防護裝置、落實檢修停電掛牌上鎖、落實危害標示(旋轉刀具禁止佩戴手套)、嚴格禁止拆卸改裝防護措施
跌倒、滑倒	注意現場環境，穿著安全鞋、防滑鞋
感電	落實電設備危害標示注意事項，裝置漏電斷路器、嚴格禁止活線作業
墜落	使用合格梯具並定期檢點、落實佩戴安全防護具(安全帽、安全帶)、執行高空作業車安全衛生教育訓練、執行開口處危害辨識加裝護欄、護蓋
缺氧	加強局限空間作業安全意識教育訓練、落實局限空間作業環境監測(勤務黃卡註記)
通勤災害	加強交通安全宣導、落實防禦性駕駛教育訓練

職業疾病預防

參照下方健康管理方式與健康危害預防措施據，以推動及落實執行，降低風險、避免職業疾病及職業災害之發生。新進人員入職前依規定先至政府機關認可之勞工體格與健康檢查醫療機構進行健康檢查。在職人員每三年皆委託合格大型醫院辦理健康檢查，以保障員工身體健康，並視需求呈報主管機關備查。

依檢查結果、健康等級及醫師建議，對檢查異常勞工以實施衛教、健康複查、追蹤及治療方式予以管理或轉調其他工作場所。



健康風險地圖

中興保全科技依據員工工作型態、作業環境、年齡性別分布等重要指標，篩選辨識出員工發生率較高之健康風險，根據健康風險矩陣，心血管系統疾病、代謝症候群、肥胖、消化系統疾病為員工健康中高風險因子，其餘健康風險因子皆屬於中低風險值。按照風險值高低，本公司擬定不同減緩措施，進行自主管理與主動追蹤等機制，協助同仁遠離職場健康危害。職場健康保護四大計畫已全面實施，於臨場醫師服務時，以高風險族群為優先諮詢對象，次以健檢報告或近期有健康相關議題為諮詢對象。

透過定期健康檢查及各項風險預防計畫進行週期性風險評估，分析出2023年度員工健康議題之風險地圖如下：



3.3 勞雇關係、員工權利與福利

中興保全科技依循國內勞動相關法令規定辦理，提供在職員工安全的工作環境，工作規則依法核備及符合法令規定之勞動契約訂定，建立多元申訴及建議管道，透過勞資會議召開達到協調勞資關係、促進勞資合作，致力消除職場歧視建立一個多元、公平、共融的職場環境，給予優於法令之育嬰留職停薪、流產假薪資規定；核心在於使組織內的每一位成員都能感到安全、受尊重並且感受到自己的價值被重視，幫助員工發揮投入企業。退休人員依「員工退休金支給規則」及勞動基準法規定發給退休金、公司職工福利委員會之退職互助金。

重大議題	勞雇關係、員工權益與福利
目標	致力消弭不平等並且推動尊嚴勞動，共享經營成果。
責任與資源	● 人力資源部、統轄分公司主管、職工福利委員會、職業安全衛生委員會 ● 外部制度：勞動基準法，包含就業服務法、職業安全衛生法、性別工作平等法。 ● 內部制度：勞資會議、員工工作規則、退休管理辦法、薪資管理辦法、安衛工作守則、年度安衛管理計畫等相關人事規章。
投入資源與行動方案	(一) 依據相關內部文件規定辦理，定期召開勞資會議，任何有關勞資關係之主題，均經勞資雙方充分協議溝通，有效降低重大爭議。 (二) 溝通平台：電子公佈欄、職委會職工福利網站、員工信箱、電子郵件。 (三) 提供同仁各階段完善的保障：生理假、安胎假、產假、育嬰假、陪產假、家庭照顧假、托育補助、員工宿舍、員工團體保險、育嬰留停復職率、退休制度與規劃、社團補助。
2023年執行成效	● 聘用員工按照勞動基準法相關規定辦理。 ● 2023年育嬰留停復職率達75%。 ● 2023年無強迫或強制勞動風險。 ● 2023年哺集乳室累計共使用290次數。 ● 2023年無發生歧視之事件。