

112 年度推動永續發展執行情形

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因	
	是	否		摘要說明(註 2)
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>一、本公司於 103 年 5 月 14 日經董事會通過並設立「企業社會責任委員會」以推動永續發展之治理架構，由執行長擔任主席，兼職單位為「人力資源部」並列席董事會，負責辦理本規章修訂、執行等相關作業。112 年中興保全科技為配合國際發展趨勢，實踐永續發展之目標，企業社會責任委員會更名為『永續發展委員會』，業經 111 年 3 月 15 日董事會決議通過。定期一年一次向董事會報告執行情形，最近一次向董事會報告日為 112 年 8 月 10 日。</p> <p>「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由每季會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。永續發展委員會定期一年至少一次向董事會報告執行成果及未來來工作計劃。最近一次向董事會報告日為 112 年 8 月 10 日，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。</p> <p>公司董事會定期聽取經營團隊的報告(包含 ESG 報告)，經營階層對董事會提擬公司策略，董事會評判這些策略成功的可能性，並檢視策略的進展，且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>二、本公司依重大性原則，訂定及透過以下程序執行與公司營運相關之活動：永續發展是中保科一貫堅持的信念。中保科善盡企業公民的責任，積極推動節能減碳減廢，追求企業成長、生態平衡、社會發展的共同提昇；並與我們的股東、員工、客戶、供應商、社區等所有利益關係人手攜手，為社會的公平正義、人類福祉、地球的永續長存而努力。除履行企業社會責任之外更透過「誠信經營作業程序及行為指南」、「誠信經營守則」，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並已訂定風險管理政策與程序。</p>	無差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			<p style="text-align: center;">風險管理政策或策略</p>	
		<p>重大議題</p>	<p>風險評估項目</p>	
		<p>環境</p>	<p>環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> 本公司屬保全服務業，原不涉及生產製造環境管理，經考量將生產製造相關程序與社會責任交由 100%持有之子公司立捷國際負責，並落實管理與保護消費者不受有毒物質侵害。 <ol style="list-style-type: none"> ISO14001:2015 環境管理系統認證：防火、防盜、防災之主機及感知器之電子零組件製造加工認證（最新證書效期 2023/12/22-2026/12/21）。 ISO9001:2015 品質管理驗證：防火、防盜、防災之主機及感知器之電子零組件製造加工認證（最新證書效期 2021/8/9-2024/8/8）。 QC080000:2017 有害物質過程管理認證：防火、防盜、防災之主機及感知器之電子零組件製造加工認證（證書效期 2022/11/15-2025/11/14）。 本公司對於環境保護有一定重視程度，且致力於節能減碳相關措施，也積極響應近年全球提倡之產品綠色製造。 集團於 2023 年於中保雲端大樓建置規劃太陽光電發電系統，不僅能協助降低熱島效應，同時亦能減少 3-5 度室溫，預計於 2024 年完工。此外，集團下子公司立捷亦於 2023 年規劃於新廠建置太陽能光電系統，不僅能回應政府要求淨零減排之作為，亦可為集團帶來額外收益。 因公司產業類型特殊，主要使用的能源包含車輛油料與各場域之外購用電，2023 年使用汽柴油料總計 1,402,695.38 公升，電力使用為 8,939,630 度（千瓦），合併計算 2023 年能源產品單位碳排放（ton-CO₂e）為 7620.28 公噸。 	

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
			<p>5. 每年制定重點執行計畫，定期追蹤與檢討各執行目標進度，確保計畫進度符合時程，可順利達成。</p>
		<p>社會</p> <p>職業與產品安全</p>	<p>職業安全：</p> <p>1. 本公司每季定期實施工作環境場所安全衛生檢查，除了對新進及在職人員透過線上及實體課程進行安全與健康教育外。在健康保護管理實施上，每年針對在職人員實施健康檢查及特殊作業檢查以預防職業病，並且依職安法規定增設職醫職護臨場服務，提供員工健康衛教諮詢及健康促進，不定期舉辦相關健康講座。</p> <p>2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p> <p>產品安全：</p> <p>1. 中興保全科技堅持追求高科技，掌握訊息能力，從研發，生產，服務，聆聽行動來驗證服務品質並進行快速修正。</p> <p>2. 堅強完整的七大中心架構，準確進行資訊交換與溝通協辦，積極性調整內部資源與策略；中興保全科技認為，只有持續鞏固服務品質，優化服務內涵，不斷的創新，才能真正成為客戶的貼心夥伴。</p> <p>3. 重視每一通客戶來電，自受理客戶申告時，落實要求顧客服務之精神；將客戶對公司產品與服務的態度轉為量化數據，進行PDCA檢討改善，並追蹤及控管服務品質問題，以確認各部門是否落實達成滿足客戶期待之目的。</p>
		<p>公司治理</p>	<p>透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。</p>
		<p>強化董事</p>	<p>1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</p>

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否		摘要說明(註 2)			
			<table border="1"> <tr> <td>職能</td> <td>2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td> 1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關係之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通、減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。 </td> </tr> </table>	職能	2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	利害關係人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關係之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通、減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。
職能	2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。						
利害關係人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關係之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通、減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。						
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司為保全服務業，建置環境管理制度： 中保科技為提供客戶更優質便捷的服務，積極擴展集團事業至不同領域，成功將最新智慧科技與原有服務相互結合，不僅發展出更多元的產品及服務，亦能提供給客戶更優質的服務品質。 1. 集團內關係企業亦提供綠能發電、儲能、綠屋頂及能源系統管理等多項服務，並藉由智慧監測與遠端操控等商用系統，協助客戶管控高耗能設備，減少非必要能源耗損與使用，降低溫室氣體排放，同時亦透過研發創新技術期望將環境永續的概念融入客戶生活之中。 2. 為因應近年全球永續發展之趨勢，積極響應政府 2050 淨零排放政策，因此將各營業據點與辦公場域中傳統耗電量高之燈具改為 LED 高效節能燈具，並汰換老舊空調，採用高效能、高省電且高品質之空調，使能源使用效率達到最佳化之成效。 3. 勤務車購置時減少用油汽機車的數量，以油電車為主要購置項目，減少用油數量並可降低溫室氣體之排放。 4. 舉辦服務據點之節能競賽，並廣邀同仁針對節能相關政策提出改善建議與回饋，鼓勵同仁們一同將節能減碳落實於生活之中，努力達成淨零減碳之目標。 5. 建置能資源使用平台掌握環境面數據資料，由單位同仁將單位之用水、用電、油料及瓦斯等相關環境活動資料輸入至平台中，並將單據掃描上傳，以電				

無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註 2)
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	✓		<p>子檔方式儲存於雲端資料庫中，不僅能即時且完整的蒐集與揭露能資源使用數據外，亦能降低同仁們保留單據之不便性；同時配合 ESG 新增溫室氣體盤查作業，蒐集範疇一及範疇二相關資料。</p> <p>6. 本公司為配合國家 2050 淨零排放政策，並符合管會於 2022 年公告上市櫃公司永續發展路徑圖規畫方案，於 2023 年著手進行母公司六大據點第一年度之 ISO14064-1 溫室氣體盤查作業，並出具第一年度溫盤報告書，後續依執行規劃進行集團內外部查證稽核作業。</p> <p>7. 本公司依據氣候相關財務揭露建議(TCFD)，透過 TCFD 四大面向考核：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，揭露氣候風險與機會，制定氣候議題治理機制，擬定風險管理措施與指標、目標，持續關注氣候變遷，並進行評估，投入資源改善與降低可能之危害。</p> <p>8. 本公司針對環境永續制定節能減碳相關政策，且每年編列預算，積極推動各項永續行動與策略，期望能早日達成企業發展與環境永續共生共榮之願景。</p> <p>(二)本公司近年積極提升能源使用效率，並採用對環境衝擊低之原料。</p> <p>1. 本公司針對客戶使用之各式保全主機與周邊設備係以租賃方式提供服務，所有設備均可回收再利用，可降低對環境負荷之衝擊。</p> <p>2. 開發新型態產品或服務前，納入產品或服務生命週期之概念，並以低碳排或環保可再生材質之商品做為研發主軸，以循環經濟之概念延長產品生命週期。</p> <p>3. 提升用電設備效率，定期將耗電量高之設備汰換為高效能、高省電用電設備，同時在辦公場域設置省水設備，並積極宣導公司同仁節約用水與用電習慣，降低水電等資源的浪費，勤務車購置以油電車及電動汽車為主，減少用油汽機車之採買與使用。並要求使用單位統計用油量，針對耗油原因進行檢討，且嚴格落實定期保養。同時調整待命定點，減少怠速狀態，可以降低排碳及耗油。</p>	無差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與	✓		<p>(三)本公司重視氣候變遷對企業之潛在風險與機會，依據 TCFD 架構制定相關議題之因應措施摘要如下：</p> <p>1. 治理：本公司每年定期召開永續發展委員會會議，進行環境永續及氣候變遷議題的討論，並針對可能</p>	無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																													
	是	否		摘要說明(註 2)																												
<p>機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓		<p>造成的影響擬定因應作為，做成決議後呈報至董事會。</p> <p>2. 策略：針對氣候變遷減緩與調適的策略如下：</p> <p>(1) 減緩：朝向淨零排放目標邁進，透過減少溫室氣體排放，並制定相關減碳政策，提高能源效率、提供低碳服務等。</p> <p>(2) 調適：強化本公司保全系統與設備對極端氣候的因應措施，確保設備受氣候影響時可維持正常運作。</p> <p>3. 風險管理：依據轉型風險與實體風險制定相關因應作為，並定期檢視與調整措施。</p> <p>4. 指標與目標：為達到永續環境之目標，針對減排與用油設定管理目標，目前已提前達成原設定於 2025 年需達成之目標。</p> <p>5. 氣候變遷之未來潛在風險與機會：本公司以 TCFD 為基礎架構，檢視及評估氣候變遷之風險與機會，確實掌握其所帶來的影響，降低對企業營運與財務造成之衝擊。</p> <p>(1) 風險：包含政策法規制定或修改增加營運成本之轉型風險以及極端氣候導致無法出勤或或資產因氣候災害導致損害的實體風險等。</p> <p>(2) 機會：集團旗下子公司建置太陽能板進行綠能發電，除可回應政府要求淨零減碳之作為，亦可為集團帶來額外收益。</p> <p>(四)本公司建置能資源使用平台，由同仁將水、電、油料等相關數據輸入至平台上，相關部門可即時且完整的蒐集與揭露能資源使用數據，進一步制定相關政策。</p> <p>1.本公司於 2023 年針對總公司管轄之六大據點進行溫室氣體盤查之作業，初步盤查出六大據點之溫室氣體排放量，進一步制定相關氣體減量之政策。</p> <p>2. 節能減碳近三年達成目標如下表：</p> <p>(1) 2021-2023 年耗能統計</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>溫室氣體盤點</th> <th>2021 年</th> <th>2022 年</th> <th>2023 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Scope1 (直接排放)</td> <td>汽油(L)</td> <td>1,410,828.87</td> <td>1,397,937.91</td> <td>1,342,272.17</td> </tr> <tr> <td>柴油(L)</td> <td>56,493.57</td> <td>54,330.83</td> <td>60,423.21</td> </tr> <tr> <td>Scope2 (間接排放)</td> <td>電(KWh)</td> <td>9,283,194.00</td> <td>8,853,122.00</td> <td>8,939,630.00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Scope1+Scope2 (ton-CO2e)</td> <td>8,000.56</td> <td>7,811.5</td> <td>7611.34</td> </tr> <tr> <td colspan="2">排放強度=碳排總量.</td> <td>1.11</td> <td>1.07</td> <td>1.00</td> </tr> </tbody> </table>	溫室氣體盤點	2021 年	2022 年	2023 年	Scope1 (直接排放)	汽油(L)	1,410,828.87	1,397,937.91	1,342,272.17	柴油(L)	56,493.57	54,330.83	60,423.21	Scope2 (間接排放)	電(KWh)	9,283,194.00	8,853,122.00	8,939,630.00	Scope1+Scope2 (ton-CO2e)		8,000.56	7,811.5	7611.34	排放強度=碳排總量.		1.11	1.07	1.00	無差異
溫室氣體盤點	2021 年	2022 年	2023 年																													
Scope1 (直接排放)	汽油(L)	1,410,828.87	1,397,937.91	1,342,272.17																												
	柴油(L)	56,493.57	54,330.83	60,423.21																												
Scope2 (間接排放)	電(KWh)	9,283,194.00	8,853,122.00	8,939,630.00																												
Scope1+Scope2 (ton-CO2e)		8,000.56	7,811.5	7611.34																												
排放強度=碳排總量.		1.11	1.07	1.00																												

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明(註 2)																					
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>營收淨額(ton-CO2e.NTDmillion)</th> <th></th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>2021 年</th> <th>2022 年</th> <th>2023 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總用水量(M3)</td> <td>52,006</td> <td>49,166</td> <td>50,279</td> </tr> <tr> <td>總員工數</td> <td>2,441</td> <td>2,461</td> <td>2,496</td> </tr> <tr> <td>人均用水量</td> <td>21.31</td> <td>19.96</td> <td>20.14</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 2021-2023 用水量統計</p> <p>3. 廢棄物管理</p> <p>(1) 廢棄物來源</p> <p>本公司廢棄物來源包含研發物料、報廢成品、塑膠類包材及其他生活垃圾，以嚴格的分類方式與管理機制降低對環境的衝擊。依環保署標準，廢棄物分為以下類型：</p> <p>A. 一般事業廢棄物：影響人類健康或污染環境之廢棄物。例：廢塑膠製品、廢電池等。</p> <p>B. 資源回收廢棄物：可回收再利用之廢棄物，如紙箱、塑膠類包材等。</p> <p>C. 其他事業廢棄物：如生活垃圾。</p> <p>(2) 廢棄物管控程序</p> <p>為確保廢棄物能有效及合法的被處理，管理措施如下：</p> <p>A. 本公司主要依循環保署於 2006 年 05 月 30 日公告制訂之『廢棄物清理辦法』，作為有效監督公司內部廢棄物處理之管理依據。</p> <p>B. 根據環境管理系統規定，可分為以下三階段：</p> <p>前期：廢棄物分類減量措施。</p> <p>中期：報廢流程管控。</p> <p>後期：妥善處理監督及追蹤，以符降低環境衛生衝擊。</p> <p>C. 由公司內部品管及技術維修部門嚴格控管與審查電子產品報廢之情形，降低報廢率，提高電子產品再利用比率。</p> <p>D. 研發新技術並與相關供應商進行設備整新討論，增加回收廢棄物可再利用性。</p> <p>(3) 廢棄物處理方式</p> <p>A. 依照環保署 2003 年 07 月 03 日制訂施行『資源回收再利用辦法』，廢棄物處理原則上以回收再利用為主，無法再利用的部份，基本上以不掩埋方式處理。</p>	營收淨額(ton-CO2e.NTDmillion)				年度	2021 年	2022 年	2023 年	總用水量(M3)	52,006	49,166	50,279	總員工數	2,441	2,461	2,496	人均用水量	21.31	19.96	20.14	
營收淨額(ton-CO2e.NTDmillion)																								
年度	2021 年	2022 年	2023 年																					
總用水量(M3)	52,006	49,166	50,279																					
總員工數	2,441	2,461	2,496																					
人均用水量	21.31	19.96	20.14																					

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否		摘要說明(註 2)													
			<p>B. 利用長期合作及合法的回收商進行焚化之方式處理，以減少環境污染之產生。</p> <p>一般有害事業廢棄物廢棄物委託回收量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">種類 年度</th> <th>電瓶(池)</th> <th>五金雜類</th> </tr> <tr> <th colspan="2">回收量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021年</td> <td>8,431</td> <td>20,436</td> </tr> <tr> <td>2022年</td> <td>5,530</td> <td>14,912</td> </tr> <tr> <td>2023年</td> <td>4,616</td> <td>27,962</td> </tr> </tbody> </table>	種類 年度	電瓶(池)	五金雜類	回收量		2021年	8,431	20,436	2022年	5,530	14,912	2023年	4,616	27,962
種類 年度	電瓶(池)	五金雜類															
	回收量																
2021年	8,431	20,436															
2022年	5,530	14,912															
2023年	4,616	27,962															
<p>一、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓	<p>(一) 本公司在人權政策與管理，承諾遵守國家勞動相關法令，秉持尊嚴勞動政策，制定有關人權、勞動政策保障，執行相關措施，不允許任何歧視、暴力與性騷擾，禁止僱用童工、歧視及性騷擾等違反人權的行為，在少子化與缺工危機下持續推動員工權益保障、職場性別平等政策、友善家庭職場，尊重員工工作以外生活的文化，提供員工一個有餘裕的平衡生活，追求共同福祉，致力於員工工作環境權之落實，並善盡社會責任，提供全體員工一個多元、平等、共融的職場環境。2023年透過持續的宣導，提升人權認知之活動，承諾支持以下國際人權準則及規範：</p> <p>「公民與政治權利國際公約」及「經濟社會文化權利國際公約」(ICCPR & ICESCR)</p> <p>ICERD 消除一切形式種族歧視國際公約</p> <p>CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約</p> <p>CRC 兒童權利公約國際勞工組織(ILO)182 號禁止和立即行動消除最惡劣形式的童工勞動公約 CRPD 身心障礙者權利公約國際勞工組織(ILO)29 號「強迫勞動公約」國際勞工組織(ILO)155 號「職業安全和衛生及工作環境公約」，並揭露在 112 年度永續報告書第三章節內，並落實人權風險減緩措施。</p>	無差異														
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓	<p>(二)</p> <p>1. 整體薪酬政策</p> <p>績效獎金係依據公司經營績效，並考核員工個人績效表現予以發放，以獎勵其貢獻，並激勵員工繼續努力。年終獎金則依據公司年度獲利狀況發放。此外，依本公司章程規定「年度如有獲利，應提撥不低於百分之一為員工酬勞」，適當將公司經營績效或成果反映於員工薪酬。</p> <p>2. 員工福利措施</p>	無差異														

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司致力於營造安心和諧的幸福職場環境，依據「職工福利金條例」成立職工福利委員會，提供全體員工各項補助，並邀請各部處同仁進行討論相關員工福利議題。在多重措施的持續精進之下，長期保持勞資和諧關係。</p> <p>本公司按每月提撥營業額之 0.15%作為「職工福利委員會」的活動經費，舉凡員工生日、生育、結婚、住院、喪葬及退職補助金、員工子女獎學金及年節金等，均為福利項目，以回饋員工平日的辛勞。並不定時舉辦旅遊活動，員工可藉活動達到紓解工作壓力、增進身體健康及相互交流的目的，進而提升向心力。</p> <p>3. 職場多元化與平等</p> <p>於新進人員職前訓練中提供相關法規遵循宣導內容包含禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、工時管理以及保障人道待遇。</p> <p>提供性騷擾防治申訴管道了解性騷擾的概念、性騷擾預防以及公司對性騷擾事件的處理辦法。</p> <p>實施預防職場霸凌宣導</p> <p>協助員工了解什麼是職場霸凌，知道如何避免霸凌行為，以共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境。</p> <p>職場平等</p> <p>實現男女同工同酬以及同等的晉升機會，112 年女性同仁占比為 17%、女性主管占比為 13%。</p> <p>4. 經營績效反映於員工薪酬</p> <p>本公司每年均參與市場薪資調查，依據經濟趨勢、市場薪資水平、個人工作績效調薪以維持競爭力，本公司 112 年男女薪資報酬比率與主管非主管職均無顯著差異。</p> <p>(三) 本公司提供員工安全與健康之工作環境，並定期實施安全與健康教育訓練，辦理情形摘要如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中興保全科技致力於建立安全健康、舒適勞動的工作環境及持續降低職業災害率。制訂之職業安全衛生政策，以「安全零災害」及「持續改善」為管理準則。 2. 本公司設有「職業安全衛生委員會」每季定期召開會議，彙整「職安衛管理報告」依會議決議執行相關改善事項，以落實職業安全衛生管理。

無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否		摘要說明(註 2)					
			<p>3. 2023年「臨場健康服務」累計服務人次達 282人，除執行人因工程、過負荷、職場暴力及母性健康保護等四大計畫外，另執行中高齡、高齡計畫教育訓練課程，透過健康檢查以及發放問卷等方式為同仁健康狀態進行分級，訪談評估中高健康風險同仁並給予建議，並持續關懷符合母性健康保護計畫之同仁。2023年評估仍以三高預防及交通意外為高度風險，因產業型態多屬長時間靜態、多數缺乏運動習慣、不定期外勤次數高為主要原因。</p> <p>4. 特約臨場醫師與僱用專責護理人員：定期做健康諮詢服務及辦理健康檢查與員工協助方案：在職人員每三年皆委託合格大型醫院辦理健康檢查，以保障員工身體健康，並視需求呈報主管機關備查。依檢查結果、健康等級及醫師建議，對檢查異常勞工以實施衛教、健康複查、追蹤及治療方式予以管理或轉調其他工作場所。</p> <table border="1" data-bbox="504 1003 1238 1106"> <thead> <tr> <th>關懷方式</th> <th>總服務場次</th> <th>總服務人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>次數</td> <td>52</td> <td>282</td> </tr> </tbody> </table> <p>5. 職業災害類型以交通事故16 件（佔比 50%）最高，分析其造成原因以員工交通安全意識不足、不清楚或輕忽危害因子為發生主因。為防止職業災害之發生，中興保全科技將針對其災害原因提出預防對策，如：加強辦理員工安全衛生教育訓練、實施安全衛生宣導、落實推動工作前預知危險、落實作業環境及主要設備及器具維護及安全衛生自主管理等管理措施，以降低職業災害發生率。</p>	關懷方式	總服務場次	總服務人數	次數	52	282
關懷方式	總服務場次	總服務人數							
次數	52	282							
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四) 公司在職位分類體系上，依循公司需要，建立員工職涯路徑，並落實於訓練制度上，以七大學程提供相關人員之技能、管理、自我認知等培訓。建立相關訓練知識庫，提供人員線上參考運用。產品依據類別屬性，均會經過台灣相關法規規定進行例如：安規、BSMI、NCC 等相關認證程序。</p> <p>無差異</p>						
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及	✓		<p>(五)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每月實施新案客戶滿意度調查 2. 成立客戶服務中心，即時回應客戶需求 3. 訂有隱私權保護政策並公開揭露於公司網站： 4. 服務信箱：service@secom.com.tw 5. 保護客戶個資： <ul style="list-style-type: none"> (1) 中保科從客戶端蒐集到資訊時即展開保護機制，將資訊安全視為經營上重要的課題，確保公 <p>無差異</p>						

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否										
訴程序？ (六) 公司是否訂定管理政策，在商業活動中，是否遵守環境、衛生、安全、人權等相關法規？	✓	否 (六) <table border="1" data-bbox="510 779 1232 1330"> <tr> <td>目前對器材供應商及施工廠商之管理規範：</td> </tr> <tr> <td>1. 不得對本公司員工直接或間接提供私人餽贈、宴請、賄賂、回扣或其他不當之來往。</td> </tr> <tr> <td>2. 禁用未滿 15 歲童工，並提供員工勞健保及意外險。</td> </tr> <tr> <td>3. 定期實施勞工安全衛生教育訓練。</td> </tr> <tr> <td>4. 合約規範廠商對其員工實施勞工安全衛生教育訓練。</td> </tr> <tr> <td>5. 定期對施工單位做施工中檢查。</td> </tr> <tr> <td>6. 施工單位對工程款有異議可透過工程交易系統申訴。</td> </tr> <tr> <td>7. 合約規範承攬人遵守安全衛生工作守則。</td> </tr> <tr> <td>8. 派工案件每案工程會透過工程交易系統對施工單位做危害告知，主動提醒施工單位工安注意事項。</td> </tr> </table> <p> 針對採購合約中，已經加入「企業社會責任」相關條款，進行對採購對象之相關約束宣告。 其條文如下： 第八條企業社會責任乙方為承諾甲方基於永續經營之理念，承諾信守企業應有之企業社會責任(Corporate Social Responsibility)，並願與企業經營所影響之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴、股東，乃至於自然環境，共同創造永續的和諧與互利發展。其承諾事項如下： </p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 不使用強迫、脅迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工。 2. 禁止雇用未滿十五歲之童工從事勞動工作；針對十八歲以下的未成年受雇者，不得令其從事繁重及危險性工作，並不得從事夜間工作。 3. 支付給予員工的工資及福利應符合所有現行法律規定：包括有關最低基本工資、加班費之計算及法定福利的法律。另需提供薪資單或相關文件，做為員工瞭解薪資內容的依據。 	目前對器材供應商及施工廠商之管理規範：	1. 不得對本公司員工直接或間接提供私人餽贈、宴請、賄賂、回扣或其他不當之來往。	2. 禁用未滿 15 歲童工，並提供員工勞健保及意外險。	3. 定期實施勞工安全衛生教育訓練。	4. 合約規範廠商對其員工實施勞工安全衛生教育訓練。	5. 定期對施工單位做施工中檢查。	6. 施工單位對工程款有異議可透過工程交易系統申訴。	7. 合約規範承攬人遵守安全衛生工作守則。	8. 派工案件每案工程會透過工程交易系統對施工單位做危害告知，主動提醒施工單位工安注意事項。	無差異
目前對器材供應商及施工廠商之管理規範：												
1. 不得對本公司員工直接或間接提供私人餽贈、宴請、賄賂、回扣或其他不當之來往。												
2. 禁用未滿 15 歲童工，並提供員工勞健保及意外險。												
3. 定期實施勞工安全衛生教育訓練。												
4. 合約規範廠商對其員工實施勞工安全衛生教育訓練。												
5. 定期對施工單位做施工中檢查。												
6. 施工單位對工程款有異議可透過工程交易系統申訴。												
7. 合約規範承攬人遵守安全衛生工作守則。												
8. 派工案件每案工程會透過工程交易系統對施工單位做危害告知，主動提醒施工單位工安注意事項。												

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		4. 公平的對待與尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工，併確保不得因種族、膚色、年齡、性別、殘疾、懷孕、信仰、政治派別或婚姻狀況等因素，在雇用、晉升、獎勵及受培訓等各類機會上歧視員工。 5. 不得強迫員工接受帶有歧視性的醫學檢查。 6. 提供健康安全之工作環境與必要設施，保護婦女及夜間工作安全，訂定性騷擾防治辦法，並設置申訴專線及信箱，公告全體員工周知。同時並應遵守勞工安全衛生法中對女性員工不得從事危險性或有害性工作之限制，亦應遵守勞動基準法對女性工時、夜間工作及母性保護之相關規定。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	五、 本公司依據全球永續性報告協會所發布之GRISStandards編製「112年度永續發展報告書」，經由安永聯合會計師事務所按中華民國會計研究發展基金會所發佈卻確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則ISAE3000訂定)進行獨立有限確信(limitedassurance)，並公開於公司網站(https://www.secom.com.tw)。	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司依訂定永續發展相關規定與原則執行中，無差異情形。			
七、其他有助於瞭解永續發展運作情形之重要資訊： 1. 本公司積極參與社會公益，皆定時捐助相關款項予機構。 2. 本公司成立財團法人中興保全文教基金會關懷弱勢學童，並贊助開設學童「潛能開發班」，目前涵蓋國小到國中，已超過 1,000 位孩子納入關懷對象，就像培植一顆種子。 本公司參與國內專業公(協)會組織，依科技應用服務屬性，積極參與推動「安全設備與服務產業協會」與「遠距照護服務產業協會」，並擔任理事職務。			

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：公司已編製永續發展報告書者，運作情形得註明查閱永續發展報告書方式及索引頁次替代之。

註 3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。